

ADVIES: Inburgeren in Leusden

Datum advies: 22-10-2020

Onderwerp: Inburgeren in Leusden

Betreffende stuk: Opgesteld: oktober 2020
Ontvangen: 29-9-2020

Geacht college,

Hierbij ontvangt u het advies van de Participatieraad aangaande de nota 'Inburgeren in Leusden'. In dit advies zijn de opmerkingen van de Raad voor Cliëntenparticipatie meegenomen. Tevens hebben wij contact gezocht met Gastvrij Leusden en enkele betrokkenen bij het huidige inburgeringstraject.

Wij onderschrijven de visie in de notitie grotendeels, maar missen er het respect in voor de grote aanpassing die gevraagd wordt van de nieuwkomer die vaak gedwongen door heftige, traumatiserende, omstandigheden zijn geboorteland heeft moeten verlaten.

In de eerste zin wordt gesteld dat 'eigenlijk alles anders is dan hij thuis gewend is'. Dat is weer wat overdreven, de mensen komen niet van Mars, maar de ambitie dat hij 'omgaat met Nederlanders zoals Nederlanders dat doen' is ook jammer voor de waarde(n)volle bijdrage die de nieuwkomer vanuit zijn oorspronkelijke cultuur aan de Nederlandse samenleving kan bieden. Bovendien zouden zijn ervaringen, kennis en vaardigheden wel eens van grote betekenis kunnen zijn voor onze samenleving.

In het hoofdstuk **Doelstellingen** staat weliswaar 'de cultuurverschillen hebben een invloed op de samenleving in Leusden', maar waarom moet daar achter staan: 'we vinden het belangrijk dat we de samenleving in Leusden intact houden..'??

Advies: deze laatste zin vervangen door:
'we vinden het belangrijk dat we in Leusden een samenleving hebben waar de statushouders deel van uit maken.' (Zie uw beleid mbt inclusieve samenleving.)

In de concretisering van de doelstellingen komt dit aspect ook terug: 'De statushouder maakt deel uit van de samenleving in Leusden, en de samenleving blijft intact'.

Advies: wij stellen voor het tweede deel van de bovengenoemde zin te schrappen, hoe zinvol we een intacte samenleving ook vinden. Ook in hoofdstuk 7.3 onder 'Samenleving' lijkt ons de zin over de intacte samenleving niet nodig.

In de alinea onder 'FINANCIEEL' lijkt het eerste aandachtspunt punt al voldoende het tweede en derde te omvatten.

Advies: tweede en derde aandachtspunt onder 'FINANCIEEL' schrappen.

Hoewel de ambitie van zelfredzaamheid een bekend gegeven is in onze samenleving, is de ervaring en het inzicht groeiende dat dit voor veel mensen maar tot op zekere hoogte haalbaar is. Voor de

ADVIES: Inburgeren in Leusden

nieuwkomer is gedurende meerdere jaren extra ondersteuning wenselijk. Op financieel terrein is de termijn van 6 maanden, zoals onder 'ontzorgen' in hoofdstuk 5 gesteld, te kort.

Advies: het zou minstens een jaar moeten zijn, om zo ook tenminste eenmaal de volledige cyclus van belastingaangifte en verwerving van toeslagen, kortingen op aanslagen, regelen van 'vrijwillige' ouderbijdragen op school, sportclubaanmelding en -contributie, etc. met begeleiding te doorlopen.

De maatschappelijke begeleiding die op meerdere plekken in de notitie wordt genoemd is wezenlijk onderdeel van de ondersteuning voor de nieuwkomer. Deze begeleiding omvat meer dan de professioneel verzorgde activiteiten als het regelen van huisvesting, uitkering en verzekeringen. Er zijn vele terreinen waarop vrijwilligers een grote rol (kunnen) spelen. Nu het maatjesproject van 'Gastvrij Leusden' niet meer actief is bieden soms burens, soms taalcoaches van het Gilde Leusden de noodzakelijke ondersteuning bij het leggen van contacten, interpreteren van teksten, wegwijzen maken in de samenleving – buurt, landelijke politiek, arbeidsmarkt, vrijwilligerswerk, school-, sport- en vakantieactiviteiten, gezondheidszorg, kerken, etc – juist omdat zij veel toegankelijker zijn dan de formele professionele begeleiding. Dit gaat verder dan de advisering van SMS, of de (schaarse) begeleiding van het Werkbedrijf. Voordeel is dat deze contacten veelal plaatsvinden bij de nieuwkomer(s) thuis. Ook kan er dan aandacht zijn voor de rolpatronen van mannen en vrouwen.

Advies: in Leusden stimuleren dat er weer een vrijwilligersorganisatie komt die zorgt voor passende maatjes voor de nieuwkomer in aanvulling op de formele zorg, met goede ondersteuning en training voor de maatjes.

Nareiziger

De doelgroep van de 'nareizigers', de mensen die komen in het kader van gezinshereniging, missen wij in de onderhavige nota. Weliswaar moet de partner voor de komst naar Nederland de taal geleerd hebben, maar bij inburgeren komt veel meer kijken, zoals u al heeft aangegeven. Risico bestaat dat de nareiziger in een isolement komt te verkeren.

Advies: in de betreffende nota, o.a. in het hoofdstuk maatschappelijke begeleiding deze doelgroep nadrukkelijk benoemen en passende ondersteuning faciliteren.

Wij waarderen de aandacht voor de kinderen in de nota. De taalschool van Voila biedt hen een waardevolle start voor hun schoolcarrière.

Nu de huizenmarkt zeer moeilijk terrein is voor starters kan de verplichting van de gemeente om binnen 10 weken zorg te dragen voor een woning een spanningsveld geven.

Coördinatie

Bij de verdeling van taken en rollen, zoals in hoofdstuk 7 uitgewerkt, achten wij de **coördinatie** te veelomvattend. Het kan niet zo zijn dat deze coördinatie een zeer grote rol speelt in het organiseren en afstemmen van het inburgeringstraject en tegelijkertijd het adres is voor klachten en zelfs het mandaat voor het opleggen van boetes zou hebben.

ADVIES: Inburgeren in Leusden

Advies: een onafhankelijke klachtenregeling, de reguliere ombudsfunctie?, en houdt het opleggen van boetes bij de gemeente, inclusief de gebruikelijke waarborgen.

Onduidelijk is met welke gemeentes Leusden samen in deze coördinatiefunctie kan voorzien en wat de kosten hiervan zijn.

Het lijkt logisch samen te werken met de afdeling WIZ van Amersfoort, maar de afgelopen jaren bleek de administratie niet altijd adequaat. Dit vergt aandacht en nadere kwaliteitsafspraken.

De toeleiding naar betaald werk achten wij van zeer groot belang.

Advies: verwerf de begeleiding en toeleiding naar werk middels een resultaatsfinanciering met het Werkbedrijf/WSP.

evalueer, onderzoek, de ervaringen van huidige statushouders met WIZ/Werkbedrijf etc.

wij dringen er op aan in 2021 e.v. een uniform aanbod te doen naar alle statushouders, ongeacht het moment van binnenkomst in de gemeente.

onderzoek regelmatig, bijvoorbeeld eens per twee jaar, het welbevinden van de nieuwkomers, hun ervaringen met gecontracteerde partijen en vraag hen naar hun behoeften.

Graag zien wij de verdere uitwerking van de nota en de concretisering van de afspraken met derden tegemoet.

Met vriendelijke groet,
namens de participatieraad en raad voor cliëntenparticipatie,

Jan Burger

